

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Иркутской области «Усть-Илимский техникум
лесопромышленных технологий и сферы услуг»

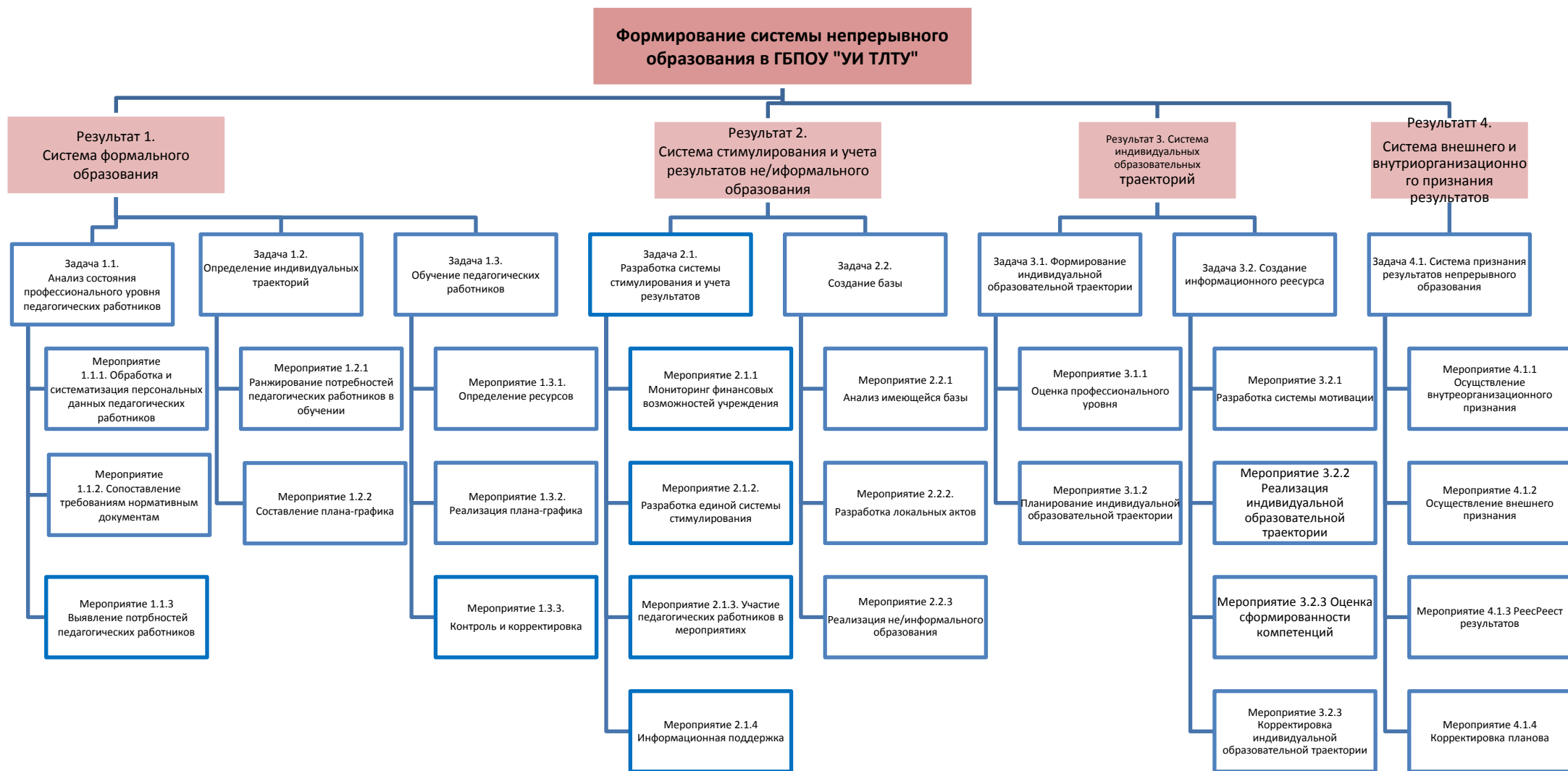
(ГБПОУ «УИ ТЛТУ»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№ 122 от 18.05.2018

Программа

**Непрерывное образование педагогических работников в
ГБПОУ «Усть-Илимский техникум лесопромышленных технологий и сферы услуг**

1. Структурная декомпозиция результатов (продукта) проекта



2. Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта	Мероприятия по реализации ожиданий заинтересованных сторон
1.	Министерство образования Иркутской области	Перегудова В.В., министр образования	- кадровое обеспечение Иркутской области; - наличие региональных проектов по непрерывному образованию педагогических работников	- создание системы непрерывного образования в Учреждении; - подготовка высококвалифицированных кадров
2.	Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования	Гетманская И.А., директор	развитии кадрового потенциала региональной системы образования	- создание системы непрерывного образования в Учреждении; - подготовка высококвалифицированных кадров
3.	ГБПОУ «УИ ТЛТУ»	Туранчиева Т.А., директор	- увеличение финансирования; - улучшение материально-технической и методической базы, - увеличение количества обучающихся, - улучшение показателей в соответствии отчетами; - престиж и эффективность деятельности Учреждения	- организация и проведение ДПО; - проведение мастер-классов; - привлечение внешних экспертов; - организация и проведение профориентационной работы - размещение информации для родителей в СМИ, на сайте Учреждения; - создание системы непрерывного образования в Учреждении
4.	Социальные партнеры	директора, руководители предприятий	- высококвалифицированные специалисты	- стажировки; - производственная практика;

				<ul style="list-style-type: none"> - дуальное обучение; - демонстрационный экзамен; - конкурсы профессионального мастерства
5.	Родительская общественность	родители, законные представители	- удовлетворенность качеством подготовки выпускников	<ul style="list-style-type: none"> - обучение и воспитание «социально адаптированного» выпускника; - привлечение к работе в родительских комитетах; - оказание содействия в участии в конкурсах профессионального мастерства - содействие в трудоустройстве
6.	Педагогические работники	педагогические работники Учреждения	- повышение профессиональной компетентности	- создание условий
7.	Студенческое сообщество	студенты	<ul style="list-style-type: none"> - социальная адаптация; - квалифицированный специалист 	<ul style="list-style-type: none"> - обучение и воспитание; - содействие в трудоустройстве; - создание условий для участия в WSR, олимпиадах, конференциях, конкурсах

3. Этапы и контрольные точки (дорожная карта)

№	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Показатель	Срок	Ответственный	Уровень контроля
Механизмы использования формального, неформального и информального образования						
1.1	Создание проектной группы	контрольная точка	Приказ, положение	1 неделя	Директор Учреждения	руководитель проектной группы
1.2.	Определение потребностей субъекта РФ в компетенциях и квалификациях педагогических работников с учетом особенностей (экономических, геополитических, отраслевых, региональных)	завершение этапа	аналитическая справка	август-сентябрь 2018	методическая служба, отдел кадров	учредитель, учреждение
1.2.1.	Мониторинг уровня базового образования педагогических работников;	контрольная точка	самоанализ взаимопосещение учебных занятий открытые занятия контроль со стороны администрации	май-июнь 2018	проектная группа	учредитель, учреждение
1.2.2.	Анализ на соответствие занимаемой должности, уровня повышения квалификации, профессиональной переподготовки стажировки					
1.2.3.	Мониторинг уровня компетенций педагогических работников					
1.2.4.	Мониторинг готовности кадров к НФО и ИФО	контрольная точка	анкеты, анализ, отчеты	май-июнь 2018	проектная группа	учреждение
1.3.	Мониторинг рынка труда	контрольная точка	информационная справка	до утверждения контрольных цифр приема	заместитель директора по учебно-производственной работе	учреждение
1.3.1	сбор информации					
2.1.	Информационная поддержка и стимулирование неформального и	контрольная точка	количество сертификатов,	до 2020	методическая служба	социальные партнеры,

	информального образования, независимая оценка квалификаций через СМИ, процедуру НОК, педагогические сообщества		публикаций, репортажей			учреждение
2.2.	Пропаганда и повышение престижности профессий и специальностей	контрольная точка	количество победителей и призеров, публикаций, сертификатов, дипломов, грамот	до 2020	педагогические работники	учредитель, социальные партнеры, потенциальные потребители образовательных услуг, учреждение
2.2.1	Участие в WSR, конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, сетевых сообществах, СМИ					
2.3.	Дорожная карта формального образования педагогических работников	завершение этапа	Дорожная карта (утвержденная, согласованная)	3 недели	Руководитель проектной группы	учреждение
2.3.1	Разработка, обсуждение, согласование и утверждение дорожной карты					
2.3.2	Информирование педагогических работников	завершение этапа	Протоколы, план-график материалы сайта,	до 2020	методическая служба	учреждение
3.1.	<i>Контроль и диагностика - проведение сравнительного анализа, - мониторинг результатов (самоанализ и внешняя экспертиза)</i>	<i>Завершение этапа</i>	<i>Аналитическая справка по показателям эффективности дорожной карты</i>	<i>2 недели</i>	<i>Руководитель рабочей группы</i>	<i>внутренняя и внешняя экспертиза</i>
4.1.	<i>Корректировка деятельности по реализации проекта -корректировка дорожной карты, рассмотрение рекомендаций, принятие решений</i>		<i>Протоколы, откорректированная дорожная карта</i>	<i>1 неделя</i>	<i>Директор ПОО, руководитель рабочей группы</i>	<i>внутренний контроль</i>
Механизмы стимулирования и учета результатов неформального и информального образования						
1.1.	Поддержка межведомственного взаимодействия при решении	контрольная точка	регламент взаимодействия	в течение года	учредитель	Региональный институт кадровой

	задач подготовки кадров для экономики региона					политики и непрерывного профессионального образования
1.1.2	Установление взаимовыгодного социального партнерства и сетевого взаимодействия в рамках непрерывного образования педагогических работников	контрольная точка	договор о сетевом взаимодействии	сентябрь-октябрь 2018	заместитель директора по учебно-производственной работе	директор Учреждения
1.2.	Мониторинг финансовых ресурсов, обеспечивающих стимулирование работников	контрольная точка	информационная справка	май-сентябрь 2018	проектная группа	руководитель проектной группы
1.2.1	Анализ фонда оплаты труда					
1.2.2	Определение фонда стимулирующих выплат и привязка к показателям оценки деятельности преподавателя					
1.3.	Разработка проекта критериев, показателей для стимулирования	контрольная точка	перечень критериев, показателей	июнь 2018	проектная группа	руководитель проектной группы
1.3.1	Разработка критериев для стимулирования					
1.3.2	Привязка критериев к баллам и определение их стоимости					
1.4	Представление проекта показателей педагогическому коллективу	контрольная точка	выписки из протоколов	июнь 2018	проектная группа, преподаватели, председатели методических комиссий	председатели методических комиссий
1.4.1	Обсуждение проекта показателей с педагогическим коллективом					
1.4.2	Представление выводов, рекомендаций					
1.5.	Корректировка показателей	заключительный этап	перечень критериев, показателей	июнь 2018	проектная группа	руководитель проектной группы
1.6.	Разработка локальных актов,	заключительный	Приказ об	Июнь –	проектная группа	руководитель

	регламентирующих стимулирование и учет результатов формального и неформального образования	этап	утверждении, наличие локального акта	сентябрь, 2018		проектной группы
1.7.	Подписание доп.соглашений с преподавателями (эффективный контракт)	заключительный этап	Дополнение к трудовому договору	Июнь-сентябрь, 2018-2019	Директор, специалист по кадрам	специалист по кадрам
1.8.	Создание и поддержание условий для эффективной подготовки педагогических работников	контрольная точка				
1.8.1	Оснащение кабинета	контрольная точка	современное оборудование, присвоение квалификационной категории, договор на подключение ЭБС	до 2020	заместители директора, методическая служба	директор учреждения
1.8.2	Аттестация педагогических работников					
1.8.3	Электронная библиотечная система					
2.1.	Разработка плана НФО и ИФО в интересах развития ПОО, субъекта, работодателей, потребителей ОУ	Заключительный этап	Приказ об утверждении плана	Июнь 2018	Проектная группа Специалист по кадрам	Руководитель проектной группы Специалист по кадрам
2.1.1	Педагогический совет с целью информирования о показателях	Контрольная точка	План педсовета	Сентябрь 2018	Проектная группа	Руководитель проектной группы
2.1.2	Обучающий семинар по построению индивидуальной траектории	Контрольная точка	План семинара	Сентябрь 2018	Проектная группа	Руководитель проектной группы
2.1.3	Разработка плана семинара, его проведение, рефлексия и т.д.					
2.2	Разработка индивидуальной траектории по НФО и ИФО	Контрольная точка	Индивидуальная траектория	Сентябрь 2018	Проектная группа, преподаватели	Руководитель проектной группы, тьютер
2.2.1	Назначение тьютера из рабочей группы					
2.2.2	Обеспечение сопровождения процесса разработки траектории					

2.2.3	Контроль выполнения по разработке ИТ и предоставление плана РГ, методической служба					
2.3.	Корректировка индивидуального плана с учетом индивидуальной траектории НФО и ИФО	Контрольная точка	Индивидуальная траектория	Октябрь 2018	Проектная группа, преподаватели	Руководитель проектной группы, тьютер
2.3.1	Корректировка и контроль со стороны ЦК, методиста	Контрольная точка	Индивидуальная траектория	Октябрь 2018	Проектная группа, методист	Руководитель проектной группы, методист
2.4.	Осуществление общего плана НФО и ИФО путем выполнения индивидуальных траекторий	Контрольная точка	Индивидуальная траектория	В течение 2018-2020	Проектная группа, преподаватели	Руководитель проектной группы
2.4.1	Участие в запланированных мероприятиях					
2.4.2	Ведение учета результатов выполнения					
2.4.3	Заполнения форм для стимулирования					
2.5	Контроль за выполнением плана	Контрольная точка	отчет	В течение 2018-2020 (1 раз в квартал)	Проектная группа, преподаватели	Руководитель проектной группы
2.6.	Мониторинг выполнения плана мероприятий	Контрольная точка	отчет	В течение 2018-2020 (1 раз в квартал)	Проектная группа,	Руководитель проектной группы
2.6.1	Анализ выполнения ИТ					
2.6.2	Выявление проблем не выполнения					
2.6.3	Анализ результатов мониторинга					
2.7.	Корректировка плана, внесение изменений	Заключительный этап	Скорректированный план, приказ	В течение 2018-2020 (1 раз в квартал)	Проектная группа,	Руководитель проектной группы
3.1.	Мониторинг выполнения проекта	Завершение	Отчет	В 2020 июнь	Проектная группа,	Руководитель проектной группы

3.2.	Анализ, исправление ошибок, разработка нового перспективного плана	Завершение	Отчет, проект плана	В 2020 июнь	проектная группа	Руководитель проектной группы
Механизмы формирования и корректировки индивидуальных образовательных траекторий и отслеживания их выполнения						
1.1	Анализ внешней среды и формирование видения профиля компетенций педагогического работника системы СПО	Контрольная точка	Отчет Профиль компетенций	до 2020	педагогические работники, проектная группа	учреждение
1.1.2	Составление индивидуальной траектории непрерывного образования педагогического работника					
1.2.	Консалтинговая поддержка движения по индивидуальным образовательным траекториям для отслеживания и корректировки	Контрольная точка	Вебинары, семинары, мастер-классы, открытые уроки	до 2020	проектная группа, методическая служба	учреждение
1.2.1.	Формирование представления об индивидуальной траектории непрерывного образования					
1.3.	Отслеживание и корректировка индивидуальных образовательных траекторий	Контрольная точка	Индивидуальная траектория непрерывного образования, результат непрерывного образования	до 2020	проектная группа, методическая служба, педагогические работники	учреждение
1.3.1	Реализация индивидуальной траектории непрерывного образования					
1.4	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий педагогов	контрольная точка	Договоры с социальными партнерами, ДПО, работодателями	до 2020	директор	учреждение
1.4.1	Организация сетевого взаимодействия	контрольная точка	Договоры	1 год	директор	учреждение
1.4.2	Организация финансового	контрольная точка	План ФХД,	ежегодно	экономист	учреждение

	обеспечения непрерывного образования педагогов		Сметы			
1.5.	Оценка сформированных компетенций педагогических работников	контрольная точка	аналитическая справка, самоанализ	ежегодно	проектная группа, методическая служба, педагогические работники	учреждение
1.5.1	Проведение учебных занятий, урочных и внеурочных мероприятий		технологическая карта, анализ	ежегодно	педагогические работники	учреждение
1.6.	Корректировка индивидуальной траектории непрерывного образования	контрольная точка	индивидуальные планы	ежегодно	педагогические работники	учреждение
Механизмы внешнего и внутриорганизационного признания результатов различных видов непрерывного образования педагогических работников						
1.1.	Организация внешнего признания сформированных компетенций и квалификаций педагогических работников СПО - Ресурсные центры, центры компетенций, конкурсы, мастер классы, сетевой договор...	Контрольная точка	Сертификат, наградные документы, публикации в СМИ, договора	В течение года	Администрация учреждения	Министерство образования
1.2	Поддержка, стимулирование и признание НфО и ИфО педагогических работников системы СПО - наградные материалы, денежное вознаграждение, доска почета, СМИ	Контрольная точка	Приказы, Положение о стимулировании, Положение об аттестации Публикации, Оснащение кабинетов	ежеквартально	Администрация учреждения	Министерство образования
1.3.	Независимая оценка профессиональных квалификаций	Контрольная точка	Сертификат, заявка на прохождение независимой оценки	2020	педагогические работники	Администрация ПОО
1.4	Аттестация и признание	Контрольная точка	Приказ, сертификат,	2020	Методическая	учреждение

	полученных компетенций и квалификаций		удостоверение, приказ		служба	
--	---------------------------------------	--	-----------------------	--	--------	--

4. Реестр рисков проекта

№ п/п	Наименование риска (вероятное отклонение от результата)	Опасности, возникающие в связи с указанным риском (возможные причины отклонения от результата)	Уровень влияния на проект (низкий, средний или высокий)	Ожидаемые последствия (описать словесно и указать являются ли они серьёзными для проекта, средними или незначительными)	Вероятность наступления риска (низкая, средняя или высокая)	Мероприятия по реагированию (корректирующие и предупреждающие действия, направленные на устранение выявленных и потенциальных причин отклонений от результата)
1.	Недостаточное финансирование	Отказ педагогических работников и соц. партнеров; Утечка кадров; Перегруженность ведущих педагогических работников; Падение мотивации	высокий	Указанные опасности являются серьезными для проекта и ставят его под угрозу	высокая	Привлечение внебюджетных средств; непрерывный поиск спонсоров и соц. партнеров
2.	Сопrotивление педагогических работников и соц. партнеров	Снижение качества образования; низкая квалификация выпускников; Вынужденная корректировка плана реализации проекта	средний	Ожидаемые последствия средние, так как не ставят под угрозу реализацию самого проекта, но снижают его качество	средняя	непрерывный поиск спонсоров и соц. Партнеров; корректировка индивидуальных траекторий педагогических работников
3.	Утечка кадров; Недостаточная мотивация	Снижение качества образования; низкая квалификация выпускников; Вынужденная корректировка плана реализации проекта	средний	Ожидаемые последствия средние, так как не ставят под угрозу реализацию самого проекта, но снижают его качество	средняя	Ротация кадров; корректировка индивидуальных траекторий педагогических работников

4.	Перегруженность ведущих педагогических работников	Риск профессионального выгорания	средний	Ожидаемые последствия средние, так как не ставят под угрозу реализацию самого проекта, но снижают его качество	высокая	корректировка индивидуальных траекторий педагогических работников. Привлечение новых кадров для перераспределения нагрузки
----	---------------------------------------------------	----------------------------------	---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Реестр возможностей проекта

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые эффекты	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект	Мероприятия по реализации возможностей
1.	Дуальное обучение	Рост профессионализма и востребованность выпускников на рынке труда	высокая	средний	Заключение договоров на сотрудничество; привлечение социальных партнеров
		Развитие материально технической базы	высокая	высокий	
2.	Повышение мотивации пед. работников	Повышение эффективности образовательного процесса	средняя	высокий	Введение в действие проф. стандартов; формирование индивидуальных траекторий НО; расширение форм стимулирования
3.	Налаживание взаимодействия между заинтересованными сторонами	Повышение уровня трудоустроенности выпускников; Стажировки педагогов на предприятие; Привлечение специалистов предприятий к образовательному процессу; Признание	высокая	высокий	Заключение договоров на сотрудничество; привлечение социальных партнеров; Формирование индивидуальных траекторий выпускника
4.	Повышение престижа ПОУ	Увеличение контингента обучающихся и его качества	высокая	высокий	Реализация проекта НО Повышение информированности общества об ОУ