

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Иркутской области «Усть-Илимский техникум
лесопромышленных технологий и сферы услуг»

(ГБПОУ «УИ ТЛТУ»)

РАССМОТРЕНО

на заседании

Студенческого Совета,

Протокол № 5 «03» ноября 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

№ 301 от «09» ноября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ПООЩРЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе поощрения студентов разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующими нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность ГБПОУ «УИ ТЛТУ» (далее Учреждение).

1.2. Положение разработано для стимулирования творческого потенциала студентов.

1.3. Поощрение может осуществляться по ходатайству руководителя Учреждения, заместителей директора, мастера производственного обучения, отвечающего за группу, студенческого совета, родительского совета и оформляется приказом.

2. Поощрения и основания для награждения

2.1. За качественную учебу и активную общественную позицию каждый студент может быть поощрен:

- грамотой;
- благодарственным письмом родителям;
- денежным вознаграждением;
- памятным призом;
- объявлением благодарности через приказ по Учреждению;
- материальной поддержкой при получении дополнительной профессии.

2.2. Грамотой награждаются:

- активные участники, победители и призеры мероприятий Учреждения;
- студенты, окончившие учебный год на «4» и «5»;
- почетной грамотой могут награждаться студенты, отличившиеся в смотрах, конкурсах, предметных олимпиадах, научных конференциях, за успехи в учебе.

2.3. Благодарственным письмом родителям поощряются:

- студенты, проявившие себя в учебной и внеучебной деятельности в течение учебного года.

2.4. Денежное вознаграждение вручается:

- победителям конкурсов, олимпиад, соревнований.

2.5. Памятным призом награждаются:

- группы-призеры конкурсов, соревнований, тематических декад;
- активисты органов студенческого самоуправления;
- отдельные студенты, ярко проявившие себя в учебной и внеучебной деятельности в полугодиях учебного года.

2.6. Объявлением благодарности через приказ по Учреждению награждаются:

- студенты, принимавшие активное участие в организации и проведение мероприятий разного уровня;
- студенты, принимавшие участие в подготовке Учреждения к новому учебному году.

3. Материальная поддержка

3.1. Материальная поддержка оказывается студентам, находящимся в тяжелой жизненной ситуации, в тяжелом материальном положении по личному заявлению студента и ходатайству мастера производственного обучения (руководителя группы). Кроме этого материальная поддержка может выплачиваться за успехи в учебе, производственной практике, общественной жизни.

3.2. Материальной поддержкой при получении дополнительной профессии поощряются:

- студенты, успевающие по всем предметам;
- студенты, не имеющие меры дисциплинарного взыскания.

3.3. Размеры материальной поддержки и денежных вознаграждений определяются в зависимости от наличия средств стипендиального фонда.

4. Порядок награждения

4.1. Студенческий совет готовит представление на награждение учебных групп, занявших призовые места в конкурсах Учреждения.

4.2. Студенческий совет, классный руководитель, мастер производственного обучения, совет группы готовит представление на награждение инициативно-творческих групп студентов, принявших участие в подготовке и проведении групповых и мероприятий Учреждения.

4.3. Ходатайство о награждении направляется заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

4.4. Решение о награждении принимается на педагогическом совете и утверждается приказом руководителя Учреждения.

4.5. Вводится единая Система поощрений, которая уравнивает все направления студенческой деятельности, позволит соотнести их с рейтинговой оценкой учебных достижений.

Такая система будет способствовать разностороннему развитию студентов Учреждения, даст им возможность приобрести навыки, необходимые для успешного конкурентного поведения в любой сфере профессиональной деятельности. Кроме того, произойдет повышение мотивации на общественно-полезные виды внеучебной деятельности и, в свою очередь, снизит риск правонарушений.

Единая Система поощрений студентов

Виды позитивной социальной деятельности	Формы материального поощрения (снижение оплаты за получение дополнительной профессии)	Формы морального поощрения
<p>1 уровень -для студентов, участвующих в мероприятиях международного, Всероссийского значения. 1.1.-занятие призовых мест 1.1.1.Индивидуально 1.1.2. В составе команды 1.2.-Участие</p>	<p>Подготовка материалов на получении стипендии Министерства образования Иркутской области Снижение оплаты за получение дополнительной профессии</p>	<p>Сообщение в городских, областных СМИ. Развернутый материал на сайте ПОУ. Благодарность с занесением в личное дело. Благодарственные письма родителям. Представление на доске почета «Молодежь Прибайкалья». Представление на доске почета в музее боевой и трудовой славы</p>
<p>2 уровень -для студентов, участвующих в мероприятиях областного, регионального значения. 1.1.-занятие призовых мест 1.1.1.Индивидуально 1.1.2. В составе команды 1.2.-Участие</p>	<p>Подготовка материалов на получении стипендии Министерства образования Иркутской области Снижение оплаты за получение дополнительной профессии</p>	<p>Сообщение в городских, областных СМИ. Развернутый материал на сайте ПОУ. Благодарность с занесением в личное дело. Благодарственные письма родителям. Представление на доске почета «Молодежь Прибайкалья». Представление на доске почета в музее боевой и трудовой славы. Подготовка материалов для внесения в базу Иркутской области «Молодежь Иркутской области в лицах»</p>
<p>3 уровень -для студентов, участвующих в мероприятиях городского значения. 1.1.-занятие призовых мест 1.1.1.Индивидуально 1.1.2. В составе команды 1.2.-Участие</p>		<p>Сообщение в городских, областных СМИ. Развернутый материал на сайте ПОУ. Благодарность с занесением в личное дело. Благодарственные письма родителям. Представление на доске почета «Молодежь Прибайкалья». Представление на доске почета в музее боевой и трудовой славы</p>
<p>4 уровень -для студентов, участвующих в мероприятиях ПОУ. 1.1.-занятие призовых мест</p>	<p>Поездка в Братскую деревню. Посещение боулинга.</p>	<p>Сообщение в городских, областных СМИ. Развернутый материал на сайте ПОУ.</p>

1.1.1. Индивидуально 1.1.2. В составе команды 1.2.- Участие 1.3. Председатель студенческого совета 1.4. Победитель смотра-конкурса портфолио 1.5. Победитель конкурса «Лучшая группа» 1.6. Победитель конкурса «Лучшая спортивная группа»	Отдых на «Снежной базе»	Благодарность, диплом. Почетная грамота с занесением в личное дело. Благодарственные письма родителям.
5 уровень - для студентов, участвующих в мероприятиях ПОУ. 1.1.- занятие призовых мест 1.1.1. Индивидуально 1.1.2. В составе команды 1.2.- Участие 1.3. Члены совета актива группы, председатель совета группы 1.4. Победитель смотра-конкурса портфолио по профессии 1.5. Победитель конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	Снижение оплаты за получение дополнительной профессии	Благодарность, диплом. Почетная грамота. Благодарственные письма родителям.

Меры поощрения применяются только к студентам, успешно выполняющим учебную программу (с оценками, выше удовлетворительных). Меры наказательного воздействия за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины и общественного порядка определены в Уставе Учреждения и Правилах внутреннего распорядка.

Кроме того, невыполнение поручений мастера производственного обучения, заместителей директора по направлениям и органов или представителей студенческого самоуправления, приведшие к снижению качества проведения мероприятий или их срыву, влечет за собой снятие указанных выше форм поощрений и информирование об этих фактах родителей студентов.

4.6. Мастера производственного обучения, классные руководители и органы студенческого самоуправления должны создавать условия для активного участия всех студентов в общественной жизни Учреждения (информирование, организация, распределение персональных поручений и т.д.).