

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Иркутской области «Усть-Илимский техникум
лесопромышленных технологий и сферы услуг»

(ГБПОУ «УИ ТЛТУ»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического
совета, Протокол № 1
от 31 августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
№ 229 от 09 сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения

П-25-08

Усть-Илимск, 2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение составлено в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Минобрнауки России №464 от 14.06.2013 г.; Уставом Учреждения.

1.2. Стажировка является одним из видов повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения и осуществляется в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства.

1.3. Повышение квалификации в форме стажировки является необходимым условием эффективной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения. При этом понятие «стажировка» рассматривается как процесс, и как результат образования.

1.4. Основным видом стажировки является: производственная стажировка.

Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в Учреждении специальностям и профессиям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

1.5. Стажировка носит практико-ориентированный характер.

2. Цели и задачи стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения

2.1. Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждения.

2.2. Задачами стажировки являются:

- совершенствование профессиональных компетенций на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;
- выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

3. Организация стажировки

3.1. Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса Учреждения.

3.2. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения включает в себя:

- ежегодное планирование стажировки;
- заключение договоров с организациями и предприятиями соответствующими профилям реализуемых специальностей и/или профессий, осуществляющими стажировку;
- проведение стажировки.

3.3. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки осуществляется на основании:

- истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя или мастера производственного обучения;
- инициативы самого преподавателя или мастера производственного обучения при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия и финансовой возможности Учреждения(досрочно).

3.4. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения проводится на основе договора о производственной стажировке.

3.5. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом директора, прием на стажировку - приказом по организации.

3.6. Руководители организаций, реализующих стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения, определяют рабочие места для стажеров. За каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных рабочих организации, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

3.7. Формы организации стажировки: с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от основной деятельности и по индивидуальной рабочей программе.

3.8. Стажировка осуществляется в соответствии с индивидуальным планом в рамках профессиональной переподготовки, содержание которой соответствует содержанию образовательной программы.

4. Документальное оформление стажировки

4.1. Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденный директором Учреждения приказ.

4.2. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения проводится на основе договора о производственной стажировке.

4.3. По окончании стажировки преподаватели и мастера производствен-

ного обучения предоставляет справку-подтверждение (Приложение 1).

5. Контроль стажировки

5.1. По итогам прохождения повышения квалификации в форме стажировки в методический кабинет представляются следующие отчетные документы:

- приказ на стажировку;
- договор о стажировке педагогических работников;
- справка-подтверждение о прохождении стажировки);

По итогам стажировки могут быть разработаны научные статьи, учебно-методические разработки и пособия, рабочие программы.

5.2. Результаты стажировки учитываются при аттестации преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждения, используются при формировании портфолио.

6. Порядок финансирования

6.1. Финансирование расходов по прохождению стажировки преподавателями и мастерами производственного обучения осуществляется за счет средств стажера.

6.2. За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

6.2. В случае прохождения стажировки в организациях, расположенных в других регионах, стажерам оплачиваются командировочные расходы по установленным действующим законодательством нормам.

